

ورود به بازار کار

اینکه آیا کسی مجاز به کار کردن یا ثبت نمودن شرکت خصوصی در سوئیس هست یا نه، بستگی به ملیت و تابعیت او داشته و همچنین به دلیل تمایل او برای ورود به بازار کار نیز بستگی دارد. ولی به هر حال افرادی که می خواهند کار کنند باید هم دارای بیمه های همگانی باشند و هم مالیات خود را پرداخت نمایند.

مجوز کار

مجوز کار، اغلب همزمان با دریافت مجوز اقامت روشن شده و داده می شود. در شرایط عادی افرادی که دارای اجازه اقامت در سوئیس هستند مجوز کار نیز دریافت مینمایند. بنا به ملیت و مدت زمان کار، کارفرما و کارگر باید درخواست مجوز کار بدهند. اگر شک و تردیدی در این باره وجود داشته باشد، یکی از مراکز زیر می تواند شما را راهنمایی کند. این مراکز همچنین کسانی که هنوز در سوئیس زندگی نمی کنند، ولی مشتاق کار کردن در اینجا هستند را نیز راهنمایی می نماید. از سال ۲۰۱۹ پناهندگان پذیرفته شده (با اقامت ب) و مهاجران موقت پذیرفته شده (با اقامت اف سیاسی و اجتماعی) نیاز به مجوز کار ندارند. با این حال، ابتدا و انتهای هر کار باید با استفاده از یک فرم رسمی به استان/ ولایت گزارش شود (روند گزارش (Meldeverfahren) کانتون که در آن کار می کنید مسئول رسیدگی است. این اطلاع رسانی رایگان است. پناهجویان (کارت شناسایی ان) هنوز به مجوز نیاز دارند.

شرکتهای بازرگانی خصوصی

اینکه آیا کسی می تواند در کشور سوئیس یک شرکت خصوصی به ثبت برساند یا نه، بستگی به این دارد که فرد دارای چه ملیتی است و چه نوع اجازه اقامتی دارد. برای افرادی که تابعیت اتحادیه اروپا و یا پیمان اقتصادی اروپا EU/EFTA را داشته باشند و همچنین برای کسانی که دارای اجازه اقامت از نوع C هستند، تاسیس شرکت خصوصی آسانتر می باشد. اداره مهاجرت و شهروندی (**Amt für Migration und Bürgerrecht**) در هر ایالتی به مهاجران در رابطه با امکان تاسیس شرکتهای خصوصی آگاهی مورد نیازشان را می دهد. اداره حمایتهای مالی ایالتی (خدمات مرکز حمایتهای پیشبردی) نیز آنها را در انجام کارهای عملی حمایت خواهد کرد.

کارکردن غیرقانونی (سیاه)

کسی که در جایی کار می کند ولی بیمه های اجتماعی را پرداخت نمی کند، اجازه کار ندارد و مالیات هم پرداخت نمی کند، با دست خودش خود را مجرم می نماید. در چنین مواردی، از کار سیاه و غیرقانونی صحبت می شود. کار غیرمجاز (سیاه) نتایج جبران ناپذیری برای کارفرما و کارگزار (کارگر و کارمند) در پی خواهد داشت. از این گذشته اینگونه کارگران در صورت بروز حوادث، بیمه نبوده و سهم بیمه بازنشستگی و دوران پیری و از کارافتادگی هم دریافت نخواهند کرد. اگر کسانی بر این عقیده هستند که کارفرمای آنان به درستی و بطور عادلانه آنها را مشغول به کار ننموده است باید حتمن به مرکز مشاوره های حقوقی (Rechtsberatungsstelle) مراجعه کنند.

جوانان

بطور کلی جوانان می توانند از سن ۱۵ سالگی شروع به کار نمایند. اما فقط کارهای سبک و با فعالیت بدنی کم (برای نمونه : کار در هنگام تعطیلات مدرسه) برای آنها مجاز می باشد. والدین و کارفرمایان باید مراقب باشند که جوانان بیش از میزان توانایشان درگیر کار نشوند. برای جوانان زیر 18 سال قوانین و دستورات خاصی به هنگام کار وجود دارد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها, نشانی های مهم, مدارک کمکی)

www.hallo-baselland.ch/fa/work/access-to-the-job-market