就业市场准入

能否在瑞士工作或设立企业，取决于国籍和入境理由。所有工作者一律必须登记参保社会保险并缴纳税款。

工作许可

关于工作许可的问题，通常在签发居留许可的同时得到澄清。通常，在瑞士拥居留权的个人都允许工作。取决于国籍和工作期限，雇主或雇员须申请相应许可。如有不确定之处，可向以下机构之一求助。这些机构还面向尚未居住在瑞士但有意前来工作的人士提供咨询服务。自 2019 年起，获得认可的难民（许可证 B）和临时收留人员——无论有无难民身份（许可证 F——）——不再需要任何特别许可。 但是，必须使用正式表格（登记手续）向州政府报告每段雇佣关系的起止。这由雇员工作地所在的州负责。该登记手续是免费的。寻求庇护者（许可证 N）仍然需要额外许可。

自己的企业

是否可以在瑞士设立自己的公司，取决于国籍和居留身份。对于来自欧盟/欧洲自由贸易联盟 (EU/EFTA) 国家的个人，以及持有 C 类永居许可的个人来说，设立企业更加容易。州移民和公民权管理局 (Amt für Migration, Integration und Bürgerrecht) 会告知移民其是否可以设立企业。 州投资促进局 (Standortförderung）会就实际实施提供支持。

非法务工

任何在从事工作，但未登记参保社会保险、没有工作许可或未对收入报税者都是 刑事犯罪，这就是所谓的非法务工。非法务工对雇主和雇员都可产生法律后果。此外，非法务工的雇员没有意外事故保险，也没有养老保险。如果认为雇主雇佣自己的方式不正当，应联系法律咨询机构。

青少年

原则上，青少年未满 15 周岁不得参加工作，但是允许从事小规模的轻劳动（例如假期打工）。父母和雇主必须确保防止青少年承担的工作过于繁重。针对未满 18 周岁青少年，劳动法有若干特别规定。

更多信息

www.hallo-baselland.ch/zh/arbeit/zugang-arbeitsmarkt